

BILANCIO SOCIALE 2017



Premessa

La Scuola dell'infanzia Lipomo Società Cooperativa Sociale presenta il suo primo Bilancio Sociale. A partire dall'esercizio 2017, desideriamo che il Bilancio Sociale diventi un documento di riferimento per coloro che, a vario titolo, lavorano con noi e per tutti soggetti, privati, aziende ed istituzioni con cui abbiamo relazioni.

Il principale servizio in cui si esprime l'operato della Cooperativa è il NidoScuola Lipomo, un servizio di educazione per i bambini dai sei mesi ai sei anni.

Nel documento una particolare attenzione è dedicata ai progetti ed alle attività che vengono realizzate in favore dei nostri utenti.

Il lavoro di tutti coloro che operano presso la Cooperativa è un elemento irrinunciabile per il continuo miglioramento della qualità dei servizi offerti; obiettivo, quest'ultimo, che da sempre è connesso con la nostra *mission*.

Desideriamo esprimere un ringraziamento a tutti coloro che hanno contribuito alla preparazione ed alla stesura di questo Bilancio Sociale.

La Presidente
Federica Luraschi

*“Lavorare coi bambini vuol dire
avere a che fare con poche certezze e molte incertezze:
ciò che salva è il cercare.
Occorre avere il coraggio di produrre ostinatamente progetti
e scelte. Questo compete alla scuola e all’educazione”.*
Loris Malaguzzi

INDICE

INTRODUZIONE	Pag. 5
LA NOSTRA IDENTITA'	Pag.6
- Chi siamo	
- Organigramma	Pag.7
- I valori e la filosofia educativa	Pag.8
- Il personale e l'aggiornamento continuo	Pag.9
- Collaborazioni e fornitori	Pag.10
- I volontari	Pag.10
- Attività e Progetti	Pag.11
- La nostra idea di solidarietà	Pag.11
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	Pag.12
GLI STAKEHOLDER	Pag.12
IL BILANCIO ECONOMICO	Pag.13,14
SOCI E ISCRITTI	Pag.15
IL NIDOSCUOLA VERSO IL FUTURO	Pag.1

INTRODUZIONE

La Scuola dell'Infanzia Lipomo è una Società Cooperativa Sociale retta secondo la legge 381 dell'08/11/1991, nata nel 1978, fondata da alcuni genitori che allora si sono attivati per dare una scuola ai loro figli. Ad oggi la cooperativa ha la gestione del servizio NidoScuola, composto da un nido autorizzato per 38 posti (comprensivo di una sezione primavera riconosciuta e finanziata da Regione Lombardia) e da una scuola dell'infanzia paritaria (sei sezioni riconosciute dal ministero). La nostra mission è chiara: promuovere, in concerto con l'azione educativa delle famiglie, l'integrale sviluppo umano dei bambini del territorio dai sei mesi ai sei anni.

In particolare la scuola dovrà offrire lo sviluppo fisico, sociale ed intellettuale dei bambini, salvaguardando i valori culturali, civili e morali della collettività, integrando l'opera della famiglia allargando in tal modo il significato stesso di scuola materna, da non intendersi solo come luogo educante ma anche centro di stimolo ed aiuto dei genitori per tutti i problemi inerenti all'educazione.

Per poter curare nel miglior modo gli interessi dei Soci Cooperatori e della collettività, si intende cooperare attivamente e stabilmente con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale e nazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale di Lipomo, anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e di enti, pubblici o privati, che perseguano finalità di solidarietà sociale analoghe od affini.

La Cooperativa è anche un'organizzazione aziendale, intendendo con ciò che non può prescindere dagli impatti economici generati della sua attività. Quindi l'equilibrio economico della Cooperativa necessita di continuo monitoraggio per poterne garantire la funzionalità duratura nel tempo. Le informazioni in merito a questi aspetti sono dati dalla rendicontazione economica annuale le cui modalità di attuazione sono stabilite dalla legislazione in essere.

La Cooperativa non ha scopo di lucro e il bilancio economico e patrimoniale non fornisce informazioni sufficienti a dare dimostrazione del "valore" prodotto dalla Cooperativa, cioè di quell'insieme di risultati che sono prima di tutto "sociali".

Ne discende la necessità di affiancare una rendicontazione che analizzi e consuntivi questi aspetti a quella più tradizionale che evidenzia i riflessi delle attività annuali sul conto economico e patrimoniale.

LA NOSTRA IDENTITA'

Nome

"Scuola dell'infanzia Lipomo Società Cooperativa Sociale"

Natura giuridica

Cooperativa Sociale

Settore di attività

Servizi Educativi da 0 a 6 anni.

Capacità ricettiva

170 bambini

Risorse umane

Dipendenti, collaboratori occasionali, genitori volontari, volontari del servizio civile, tirocinanti, lavoratori socialmente utili, vari professionisti (logopediste, psicomotriciste, psicologhe, artisti, ecc)

Sede principale

Via Don Ramiro Bianchi, 33 22030 Lipomo (CO)

P.I.: 00736330135

Contatti: Tel. 031.280337 - nidoscuola@nidoscuolalipomo.it – sito www.nidoscuolalipomo.it

CHI SIAMO

Nel **1978**: nasce la Scuola dell'infanzia Lipomo Società Cooperativa Sociale.

La nostra vision e mission:

"Riconosciamo l'essere umano competente, capace fin dalla nascita di costruire saperi nella relazione con i suoi simili e l'ambiente. Essere parte di questo processo è diritto, dovere e responsabilità di tutti. La scuola sostiene e favorisce i processi di relazione e di apprendimento nel rispetto dell'unicità di ciascuno. Promuove e stimola conoscenza e riflessione sull'infanzia."

La **cooperativa dei genitori**, attraverso il **Consiglio di Amministrazione** (eletto dai soci) si occupa della gestione del nido e della scuola dell'infanzia. La **volontà delle famiglie e del personale** del NidoScuola di offrire a tutti i bambini occasioni formative sempre stimolanti ed interessanti ha portato alla nascita di un Gruppo di Genitori che, parallelamente e in sintonia col Consiglio di Amministrazione ed il collettivo delle insegnanti, si occupa di sostenere di organizzare eventi di aggregazione per le famiglie, gestire la manutenzione dello stabile della scuola e del giardino, raccogliere fondi destinati di anno in anno ad aumentare la qualità dell'offerta formativa, ad "uscire dall'ordinario".

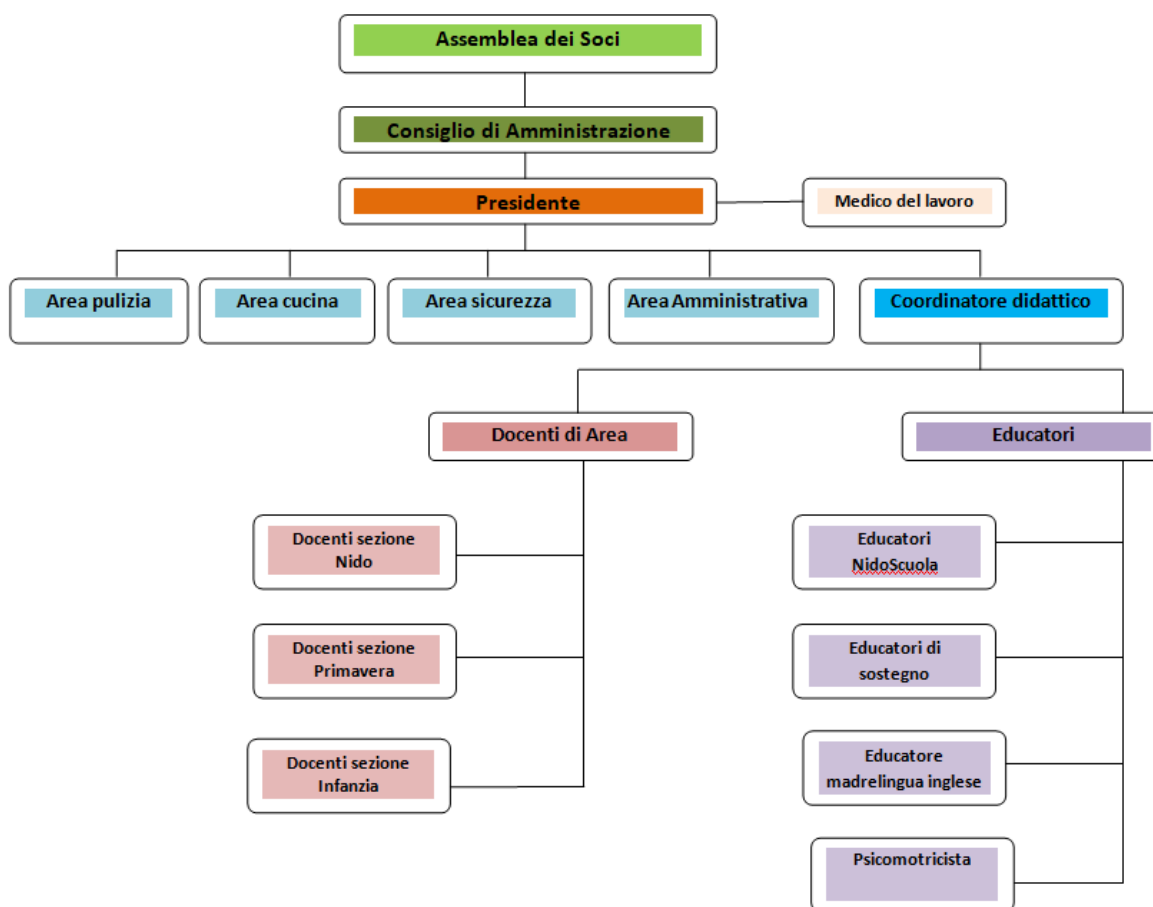
E' grazie ai contributi raccolti dal gruppo genitori e dal volontariato dei singoli soci che si occupano di gestione del personale, servizi amministrativi, attivazione di corsi extrascolastici, iniziative promozionali... che le famiglie del NidoScuola non devono versare contributi aggiuntivi per:

- l'insegnante madrelingua inglese,
- l'insegnante di educazione motoria
- l'atelierista
- il progetto di screening logopedico

soprattutto in questo modo tutte queste occasioni sono offerte indistintamente a tutti i bambini! La scuola dell'infanzia è organizzata in gruppi definiti **"sezioni"** che sono omogenee per età. La sezione costituisce il **modulo organizzativo di base** per l'attuazione del progetto educativo, le sezioni si intendono raggruppate per **area** (fascia di età). Le sezioni si pongono in dialogo aperto e costante con il contesto più ampio del nido e della scuola dell'infanzia. L'area è formata da un gruppo di bambini, dai loro genitori, da un gruppo di insegnanti che sono contitolari e corresponsabili del gruppo.

ORGANIGRAMMA

Nello svolgimento delle sue mansioni la struttura organizzativa della Cooperativa può essere sinteticamente rappresentata dall'organigramma, allegato di seguito.



I VALORI E LA FILOSOFIA EDUCATIVA

I principi guida cui si ispira l'agire della Cooperativa sono esplicitati nel Piano dell'Offerta Formativa e nella Carta dei Servizi e sono portati a conoscenza di tutti i collaboratori oltre che pubblicati sul sito del NidoScuola

Il NidoScuola ha chiesto ed ottenuto da Reggio Children, (Centro Internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine) di iniziare un progetto formativo che comprende momenti di formazione e la loro diretta supervisione presso la nostra struttura, oltre a esperienze di tirocini nelle scuole reggiane con i loro pedagogisti. Il Reggio Emilia Approach è una filosofia educativa che si fonda sull'immagine di un bambino, portatore di forti potenzialità di sviluppo e soggetto di diritti, che apprende e cresce nella relazioni con gli altri. Si propone come un approccio globale e trae la sua forza da alcune colonne portanti: la partecipazione delle famiglie, il lavoro collegiale di tutto il personale, l'importanza dell'ambiente educativo, la presenza della cucina interna il coordinamento pedagogico e didattico.

Il 2017 rappresenta per il NidoScuola il 4 anno di formazione.

Una delle nostre priorità è sicuramente l'attenzione all'ambiente: prediligiamo vetro e legno alla plastica (sia nei giochi, sia nelle stoviglie e negli arredi. La nostra attenzione è rivolta a limitare il più possibile l'utilizzo della plastica sia per la tutela dell'ambiente sia per la salute dei nostri utenti) Nella stessa direzione va la scelta del cippato antitrauma all'esterno, invece dei comuni materiali ad alto impatto ambientale.

Nel 2017 il NidoScuola ho ottenuto la bandiera verde all'interno del progetto Eco-Schools: programma per l'educazione alla sostenibilità, la gestione ambientale della scuola, e la certificazione della scuola che raggiunge i suoi obiettivi.

IL PERSONALE E L'AGGIORNAMENTO CONTINUO

MANSIONI SVOLTE	FEMMINE	MASCHI	TOTALE
COORDINATRICE DIDATTICA	1	0	1
DOCENTI DI AREA	9	0	9
EDUCATRICI	6	0	6
PERSONALE IN CUCINA	2	0	2
PERSONALE AUSILIARIO	2	0	2
TECNICI ESTERNI		8	

In un'ottica di continuo sviluppo, è assolutamente d'obbligo pensare alla continua formazione delle persone che lavorano in team e con una fascia d'età così delicata come la nostra.

Ecco perché il personale segue corsi di formazione e aggiornamento riguardanti:

- l'IRC (Insegnamento della Religione Cattolica)
- Primo soccorso e disostruzione pediatrica
- HACCP per la manipolazione degli alimenti
- L'approccio reggiano con pedagogiste e professionisti che supervisionano il nostro operato
- Incontri con psicologhe per sostenere e formare di fronte alle continue necessità educative

COLLABORAZIONI E FORNITORI

La Cooperativa ritiene di primaria importanza la collaborazione con Enti, Agenzie, Scuole di formazione professionali, Università, Aziende e servizi del territorio.

Al fine di raggiungere ciò si riceve collaborazione da:

- “Grillo Parlante” di Lipomo per lo screening logopedico
- “La Nostra famiglia” di Como
- “Coop Attivamente” di Como
- Istituto “Teresa Ciceri” di Como per l’invio delle tirocinanti
- Liceo “Carlo Porta” di Erba (CO)
- Università Cattolica ed Università Bicocca di Milano per l’invio delle tirocinanti

La Cooperativa, nell’ottica di fornire il miglior servizio ai propri utenti, seleziona inoltre i fornitori dando uguale peso, nel processo di valutazione, alla qualità e al prezzo. Questo permette alla Cooperativa di contenere i costi, garantendo allo stesso tempo la qualità dei prodotti e dei servizi acquistati.

Il CdA valuta con costante attenzione i fornitori in termini di qualità, di puntualità ed efficienza. I controlli sono finalizzati a consolidare con gli stessi un rapporto di partnership.

Numerosi sono i fornitori di prodotti e servizi di cui si avvale la Cooperativa per lo svolgimento delle sue attività ormai consolidati negli anni.

- Genesi, responsabile della cucina interna
- Studio di Consulenza del Lavoro Frisoni e Bisceglie Como

VOLONTARI

La Cooperativa è una struttura aperta al territorio, al mondo del volontariato, ai contributi e agli scambi con altre realtà locali che operano nel settore.

All’interno della struttura è attiva la presenza di volontari, in particolare giovani del servizio civile, che ciclicamente rappresentano una risorsa umana ed economica molto preziosa.

Questi servizi volontari, nella logica della gratuità e del bene comune, contribuiscono a dare un servizio completo, umano e qualitativamente significativo agli utenti.

Fanno parte di questa categoria anche i genitori che vengono coinvolti sia per le varie attività d’incontro in occasioni di ricorrenze particolari, di lavori di piccola manutenzione, sviluppo e manutenzione del sito internet e del gestionale, di ricerca e utilizzo di bandi e fondi. Senza il loro fondamentale aiuto sarebbe molto difficile sopperire velocemente alle comuni problematiche pratiche che quotidianamente si incontrano.

ATTIVITA' E PROGETTI

Numerosi sono i progetti realizzati dalla Cooperativa:

- Atelier della Creta tenuto da Maurizio De Rosa
- Corso Extrascolastico di danza classica
- Corso Extrascolastico Arti Circensi
- Servizio Baby-sitter
- "Esci tu che esco anch'io": possibilità ai genitori di affidare i propri figli un venerdì sera al mese
- Serate informative per i genitori tenute da una psicologa
- Campo estivo
- Psicomotricità
- Screening logopedico
- Lingua inglese fin dalla sezione nido
- Eco-School: dal 2016 partecipiamo attivamente a questo progetto pilota che vede coinvolto il nostro NidoScuola al fine di ottenere una certificazione ambientale di "Bandiera Verde" (ottenuta nel Maggio 2017 garanzia di qualità per quanto riguarda il rispetto dell'ambiente, il riciclo dei materiali e il limitare al minimo lo spreco in tutte le sue forme.

LA NOSTRA IDEA DI SOLIDARIETA'

Siamo una realtà molto attenta al prossimo, ecco perché nel nostro piccolo, partecipiamo a delle iniziative solidali apprezzate e condivise dai genitori.

- Dal 2016 raccogliamo **tappi di plastica e sughero** che vengono raccolti periodicamente dai volontari dell'Associazione Malattie del Sangue Onlus Ematologia Ospedale Niguarda Ca' Granda e portati ad un'azienda di Lissone. Il ricavato viene usato per sostenere la ricerca per sconfiggere leucemie, linfomi e mielomi.
- L'ultimo venerdì del mese le famiglie possono contribuire portando al NidoScuola vari **prodotti** (cibi, giochi e indumenti, a seconda delle esigenze del mese) che verranno poi consegnati all'"Associazione Poeta Sognatore Simone" e distribuiti ai meno abbienti.
- Tutto il cibo, quando non consumato, viene portato presso la **mensa dei poveri** di Cantù: quello di poter contribuire anche in questo senso ad aiutare parte della comunità limitrofa, risulta essere un nostro motivo di orgoglio oltre che parte fondamentale alla lotta allo spreco, di cui siamo ferventi promotori.
- Per aiutare le famiglie in difficoltà, vi è la possibilità di usufruire di una **riduzione della retta scolastica**

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

L'organizzazione e il funzionamento della Cooperativa sono definiti dallo statuto, che individua le competenze dei diversi organi, riconducibili al Consiglio di Amministrazione (CdA) e all'Assemblea dei Soci.

L'organo di governo e di indirizzo è il CdA, i cui atti assumono la forma "deliberazione" e sono sottoposti al controllo secondo quanto stabilito dalla legislazione vigente.

GLI STAKEHOLDER

La Cooperativa si relaziona con molteplici soggetti, che possono essere classificati in gruppi composti da persone, organizzazioni e comunità che interagiscono con la Cooperativa, influenzandone l'agire. Sono i cosiddetti *stakeholder*, letteralmente "portatori di interesse".

Gli Stakeholder possono essere:

INTERNI	ESTERNI
<ul style="list-style-type: none">• Soci• lavoratori dipendenti non soci• collaboratori e consulenti• volontari del servizio civile• tirocinanti• stagisti	<ul style="list-style-type: none">• Destinatari dei servizi (minori e famiglie)• Pubbliche amministrazioni• Privati• Regione, Provincia e Comune• Aziende per servizi sanitari• Cooperative sociali dei territori• Consorzi• Comunità locale (cittadini, famiglie, parrocchie, enti)• Fornitori di beni e servizi• Banche e assicurazioni

IL BILANCIO ECONOMICO

Le entrate

Il consuntivo dell'esercizio 2017 chiude con un avanzo d'esercizio di Euro 2.729.= Di seguito vengono illustrati – in forma aggregata e semplificata – i dati di bilancio che hanno portato a questo risultato.

Entrate per rette	Euro	380.104
Altre entrate	Euro	11.863
Contributi	Euro	185.528
5x1000	Euro	3.442
Donazioni	Euro	11.676
Totale	Euro	592.613

La quasi totalità delle entrate è costituita da rette.

Le uscite

Le uscite sono riassunte nelle seguenti voci:

Costi per materie prime	Euro	13.788
Costi per servizi	Euro	132.012
Costi per godimento beni di terzi	Euro	1.960
Costi per il personale	Euro	428.379
Ammortamenti	Euro	6.366
Oneri diversi di gestione	Euro	7.171
Imposta Ires	Euro	208
Totale	Euro	589.884

Tra le spese per servizi le più rilevanti sono quelle relative alla fornitura dei pasti, pari ad Euro 87.204 e le consulenze organizzative e tecniche paria ad Euro 22.346.

Il presente Bilancio Sociale è redatto come previsto dall'art.2 della Delibera della DGRL n. 005536 del 10.10.07. Il documento verrà diffuso insieme alla Carta dei Servizi a tutti gli interessati. Approvato dall'Assemblea dei Soci in data 03/12/2018.

Per la redazione di questo documento ci si è basati sulle linee guida per la stesura del bilancio sociale (D.lgs. n.155/2006 – G.U n 86 11.04.08) e si è inoltre preferito usare come base un modello personalizzato che esprimesse opportunamente il lavoro svolto in questi anni. Il bilancio sociale è stato redatto da un gruppo di lavoro composto da:

- Luraschi Federica, Presidente
- Fasani Laura, Presidente e Coordinatore del gruppo di lavoro
- Consuelo Di Nanni, Educatrice NidoScuola
- Studio Professionale Dott. A. Basile e Dott. Rag. P. Tiranti – Consulenza

SOCI

I soci della cooperativa al 31/12/2017 sono 109.

ISCRITTI

Anno scolastico 16-17 dati riferiti al mese di Gennaio 2017

INFANZIA

Area 3	42
Area 4	48
Area 5	40

6-36

Primavera	12
Nido	24

Totale 166

Anno scolastico 17-18 dati riferiti al mese di Ottobre 2017

INFANZIA

Area 3	37
Area 4	40
Area 5	47

6-36

Primavera	19
Nido	17

Totale 160

IL NIDOSCUOLA VERSO IL FUTURO

Essendo un NidoScuola in continua evoluzione, dove le sfide e i progetti sono all'ordine del giorno, ci siamo posti degli obiettivi che auspichiamo possano diventare reali e parte integrante del nostro operare:

- Potenziamento del Gruppo di lavoro per l'Inclusione con progetti di supervisione e formazione degli assistenti educatori.
- Inserimento nell'organico di una figura amministrativa e di segreteria,
- Aumentare lo scambio e la relazione tra la cucina interna e il NidoScuola, attraverso l'inserimento del personale della cucina nel gruppo di lavoro della scuola, l'offerta ai bambini di occasioni di partecipazione e ai genitori di incontri tematici.
- Relativamente alla formazione professionale si intende proseguire il progetto di formazione con Reggio Children. In continuità con i precedenti anni, l'intento è di rafforzare, all'interno del gruppo in formazione, un processo di rilettura e valorizzazione del lavoro al fine di sviluppare una maggiore consapevolezza sul proprio agire educativo, anche attraverso il confronto con l'esperienza educativa dei Nidi e delle Scuole d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia. Il desiderio è che il NidoScuola Lipomo diventi centro di riferimento in provincia di Como per questo approccio.
- Si desidera inoltre inserire un progetto di formazione generale e condivisa sull'utilizzo di nuovi strumenti informatici.
- Attenzione all'ecologia e alla sostenibilità. Si desidera continuare nella riflessione, analisi e mutamento delle proprie prassi nella prospettiva di diminuire il consumo di energia e garantire un facile smaltimento ed il riciclaggio delle materie prime.
- Eliminazione dei giochi in plastica dal giardino del NidoScuola.
- Relativamente alla comunicazione con l'esterno, famiglie e territorio, si desidera implementare il sito web del NidoScuola e l'utilizzo dei Social e migliorare l'aspetto comunicativo.
- Inserimento di un corso di musica nelle attività extracurricolari nell'orario pomeridiano.
- Aumento delle ore dedicate all'insegnamento della lingua inglese.
- Definizione di un codice etico per tutto il personale, i soci e i genitori del NidoScuola
- Accesso a bandi e finanziamenti.
- Ampliamento della capacità ricettiva del Nido.