

# **BILANCIO SOCIALE 2020**



## Premessa

Il NidoScuola Lipomo, Società Cooperativa Sociale, presenta il suo Bilancio Sociale che desideriamo diventi un documento di riferimento per coloro che, a vario titolo, lavorano con noi e per tutti i soggetti, privati, aziende ed istituzioni con cui abbiamo relazioni.

Il principale servizio in cui si esprime l'operato della Cooperativa è il NidoScuola Lipomo, un servizio di educazione per i bambini dai sei mesi ai sei anni.

Nel documento una particolare attenzione è dedicata ai progetti ed alle attività che vengono realizzate in favore dei nostri utenti.

Il lavoro di tutti coloro che operano presso la Cooperativa è un elemento irrinunciabile per il continuo miglioramento della qualità dei servizi offerti; obiettivo, quest'ultimo, che da sempre è connotato con la nostra *mission*.

Desideriamo esprimere un ringraziamento a tutti coloro che hanno contribuito alla preparazione ed alla stesura di questo Bilancio Sociale.

Il Presidente  
Francesco Lanfranconi

*“Lavorare coi bambini vuol dire  
avere a che fare con poche certezze e molte incertezze:  
ciò che salva è il cercare.  
Occorre avere il coraggio di produrre ostinatamente progetti  
e scelte. Questo compete alla scuola e all’educazione”.*  
*Loris Malaguzzi*

<b>INTRODUZIONE</b>	Pag. 6
- La nostra identità	Pag.7
- Chi siamo	Pag.8
- Organigramma	Pag.9
- I valori e la filosofia educativa	Pag.10
- Soci e iscritti	Pag.11
- Il personale e l'aggiornamento continuo	Pag.13
- Collaborazioni e fornitori	Pag.14
- I volontari	Pag.15
- Attività e Progetti	Pag.15
- La nostra idea di solidarietà	Pag.16
<b>IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b>	Pag.17
<b>GLI STAKEHOLDER</b>	Pag.17
<b>IL BILANCIO ECONOMICO</b>	Pag.18

## INTRODUZIONE

Il NidoScuola Lipomo è una Società Cooperativa Sociale retta secondo la legge 381 dell'08/11/1991, nata nel 1978, fondata da alcuni genitori che allora si sono attivati per dare una scuola ai loro figli. Ad oggi la cooperativa ha la gestione del servizio NidoScuola, composto da un nido autorizzato per 38 posti (comprensivo di una sezione primavera riconosciuta e finanziata da Regione Lombardia) e da una scuola dell'infanzia paritaria (sei sezioni riconosciute dal MIUR).

La nostra mission è chiara: promuovere, in concerto con l'azione educativa delle famiglie, l'integrale sviluppo umano dei bambini del territorio dai sei mesi ai sei anni.

*“In particolare, la scuola dovrà favorire lo sviluppo fisico, sociale ed intellettuale dei bambini, salvaguardando i valori culturali, civili e morali della collettività, integrando l'opera della famiglia allargando in tal modo il significato stesso di scuola materna, da non intendersi solo come luogo educante ma anche centro di stimolo ed aiuto dei genitori per tutti i problemi inerenti all'educazione.”*

Per poter curare nel miglior modo gli interessi dei Soci Cooperatori e della collettività, si intende cooperare attivamente e stabilmente con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale e nazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale di Lipomo, anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e di enti, pubblici o privati, che perseguono finalità di solidarietà sociale analoghe od affini.

La Cooperativa è anche un'organizzazione aziendale, intendendo con ciò che non può prescindere dagli impatti economici generati della sua attività. Quindi l'equilibrio economico della Cooperativa necessita di continuo monitoraggio per poterne garantire la funzionalità duratura nel tempo. Le informazioni in merito a questi aspetti si possono evincere dalla rendicontazione economica annuale le cui modalità di attuazione sono stabilite dalla legislazione in essere

La Cooperativa non ha scopo di lucro e il bilancio economico e patrimoniale non fornisce informazioni sufficienti a dare dimostrazione del “valore” prodotto dalla Cooperativa, cioè di quell'insieme di risultati che sono prima di tutto “sociali”.

Ne discende la necessità di affiancare una rendicontazione che analizzi e consuntivi questi aspetti a quella più tradizionale che evidenzia i riflessi delle attività annuali sul conto economico e patrimoniale.

## LA NOSTRA IDENTITÀ

### Nome

“NidoScuola Lipomo Società Cooperativa Sociale”

### Natura giuridica

Cooperativa Sociale

### Settore di attività

Servizi Educativi da 0 a 6 anni.

### Capacità ricettiva

180 bambini

### Risorse umane

Dipendenti, collaboratori occasionali, genitori volontari, volontari del servizio civile, tirocinanti (curricolari ed extracurricolari), lavoratori socialmente utili, vari professionisti (logopediste, psicomotriciste, T.N.P.E.E., psicologhe, artisti, ecc)

### Sede principale

Via Don Ramiro Bianchi, 33 - 22030 Lipomo (CO)

P.I.: 00736330135

Contatti: Tel. 031.280337 - [nidoscuola@nidoscuolalipomo.it](mailto:nidoscuola@nidoscuolalipomo.it) – sito [www.nidoscuolalipomo.it](http://www.nidoscuolalipomo.it)

## CHI SIAMO

Nel **1978**: nasce la Scuola Materna Lipomo Soc.Coop.Sociale, che poi diventerà NidoScuola Lipomo Società Cooperativa Sociale.

La nostra vision e mission:

***“Riconosciamo l’essere umano competente, capace fin dalla nascita di costruire saperi nella relazione con i suoi simili e l’ambiente. Essere parte di questo processo è diritto, dovere e responsabilità di tutti. La scuola sostiene e favorisce i processi di relazione e di apprendimento nel rispetto dell’unicità di ciascuno. Promuove e stimola conoscenza e riflessione sull’infanzia.”***

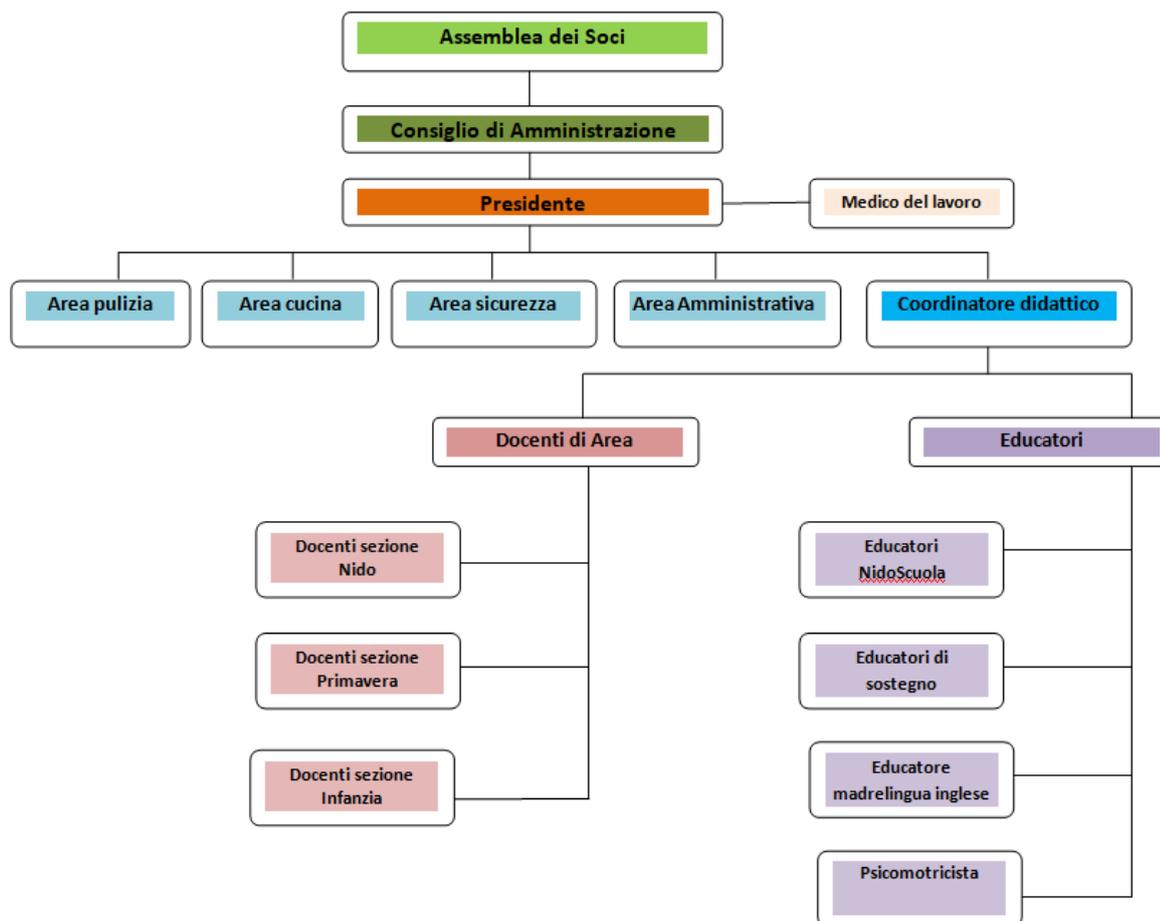
La **cooperativa dei genitori**, attraverso il **Consiglio di Amministrazione** (eletto dai soci) si occupa della gestione del nido e della scuola dell'infanzia.

La scuola dell'infanzia è organizzata in gruppi definiti **“sezioni”** che sono omogenee per età. La sezione costituisce il **modulo organizzativo di base** per l’attuazione del progetto educativo, le sezioni si intendono raggruppate per **area** (fascia di età). Le sezioni si pongono in dialogo aperto e costante con il contesto più ampio del nido e della scuola dell'infanzia. L’area è formata da un gruppo di bambini, dai loro genitori, da un gruppo di insegnanti che sono contitolari e corresponsabili del gruppo.

Nel 2020 questa struttura è rimasta alla base del nostro approccio educativo, ma data l’emergenza sanitaria Covid 19, si sono dovute introdurre alcune variazioni organizzative imposte dalle normative (gruppi bolla).

## ORGANIGRAMMA

Nello svolgimento delle sue mansioni la struttura organizzativa della Cooperativa può essere sinteticamente rappresentata dall'organigramma, allegato di seguito.



## I VALORI E LA FILOSOFIA EDUCATIVA

I principi guida cui si ispira l'agire della Cooperativa sono esplicitati nel Piano dell'Offerta Formativa e nella Carta dei Servizi e sono portati a conoscenza di tutti i collaboratori oltre che pubblicati sul sito del NidoScuola.

Il NidoScuola ha chiesto ed ottenuto da Reggio Children, (Centro Internazionale per la difesa e la promozione dei diritti e delle potenzialità dei bambini e delle bambine) di iniziare un progetto formativo che comprende momenti di formazione e la loro diretta supervisione presso la nostra struttura, oltre a esperienze di tirocini nelle scuole reggiane con i loro pedagogisti. Il Reggio Emilia Approach è una filosofia educativa che si fonda sull'immagine di un bambino, portatore di forti potenzialità di sviluppo e soggetto di diritti, che apprende e cresce nella relazione con gli altri. Si propone come un approccio globale e trae la sua forza da alcune colonne portanti: la partecipazione delle famiglie, il lavoro collegiale di tutto il personale, l'importanza dell'ambiente educativo, la presenza della cucina interna, il coordinamento pedagogico e didattico.

L'anno scolastico 2019/20 avrebbe rappresentato per il NidoScuola il 7° anno di formazione, durante il quale il Nidoscuola aveva iniziato a costruire, insieme a Reggio Children, un percorso finalizzato alla realizzazione di un seminario, aperto a tutte le scuole e agli enti del territorio, per condividere e far crescere l'importante esperienza di formazione e collaborazione tra NidoScuola Lipomo e Reggio Children. L'epidemia Covid 19 ha interrotto il progetto, ma si è comunque proseguito con la formazione on – line proposta da Reggio Children. Sicuramente, non appena sarà possibile, riprenderanno i contatti per la prosecuzione dei progetti.

Una delle nostre priorità è sicuramente l'attenzione all'ambiente: prediligiamo vetro e legno alla plastica (Nei giochi, nelle stoviglie e negli arredi la nostra attenzione è rivolta a limitare il più possibile l'utilizzo della plastica sia per la tutela dell'ambiente sia per la salute dei nostri utenti). Nella stessa direzione va la scelta del cippato antitrauma all'esterno, invece dei comuni materiali ad alto impatto ambientale.

Nel 2017 il NidoScuola ho ottenuto la bandiera verde all'interno del progetto Eco-Schools: programma per l'educazione alla sostenibilità, la gestione ambientale della scuola, e la certificazione della scuola che raggiunge i suoi obiettivi.

## SOCI

I soci della cooperativa al 31/12/2020 sono 108, di cui 15 nuovi accoglimenti nel 2020.

Al 31/12/2019 i soci erano 121

## ISCRITTI COMPARAZIONE ANNO PRECEDENTE

### Anno Scolastico 2019-2020

*dati riferiti a gennaio 2020*

#### INFANZIA

Area 3 44

Area 4 47

Area 5 38

**TOTALE INFANZIA 129**

#### 6-36

Primavera 20

Nido 23

**TOTALE 6-36 43**

**TOTALE NIDOSCUOLA 172**

### Anno Scolastico 2018-2019

*dati riferiti a gennaio 2019*

#### INFANZIA

Area 3 50

Area 4 38

Area 5 38

**TOTALE INFANZIA 126**

#### 6-36

Primavera 23

Nido 22

**TOTALE 6-36 45**

**TOTALE NIDOSCUOLA 171**

**Anno Scolastico 2020-2021***dati riferiti a ottobre 2020***INFANZIA**

Area 3	34
Area 4	35
Area 5	43

**TOTALE INFANZIA 112****6-36**

Primavera	24
Nido	20

**TOTALE 6-36 44****TOTALE NIDOSCUOLA 156****Anno Scolastico 2019-2020***dati riferiti a ottobre 2019***INFANZIA**

Area 3	43
Area 4	49
Area 5	38

**TOTALE INFANZIA 130****6-36**

Primavera	20
Nido	25

**TOTALE 6-36 45****TOTALE NIDOSCUOLA 175**

## IL PERSONALE E L'AGGIORNAMENTO CONTINUO

In un'ottica di continuo sviluppo, è assolutamente d'obbligo pensare alla continua formazione delle persone che lavorano in team e con una fascia d'età così delicata come la nostra.

Ecco perché il personale segue corsi di formazione e aggiornamento riguardanti:

- l'IRC (Insegnamento della Religione Cattolica)
- Primo soccorso e disostruzione pediatrica
- HACCP per la manipolazione degli alimenti
- L'approccio Reggio Emilia con pedagogiste e professionisti che supervisionano il nostro operato
- Incontri con logopediste/tnpee

Purtroppo, sempre a causa dell'epidemia Covid 19, le occasioni di formazione si sono drasticamente ridotte. Siamo certi che la professionalità raggiunta negli anni precedenti abbia supportato il personale durante questo particolare anno scolastico, ma non di meno sarà necessario riprendere con il consueto piano formativo che è garanzia della qualità educativa e del benessere dei nostri piccoli utenti.

MANSIONI SVOLTE	FEMMINE	MASCHI	TOTALE
COORDINATRICE DIDATTICA	1	0	1
COORDINATRICI DI AREA	2	0	2
DOCENTI DI AREA (COMPRESSE COORDINATRICI)	11	0	11
EDUCATRICI	3	0	3
PERSONALE IN CUCINA	2	0	2
PERSONALE AUSILIARIO	3	0	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	0	1

## COLLABORAZIONI E FORNITORI

La Cooperativa ritiene di primaria importanza la collaborazione con Enti, Agenzie, Scuole di formazione professionali, Università, Aziende e servizi del territorio.

Al fine di raggiungere ciò si collabora con:

- “Grillo Parlante” di Lipomo per lo screening logopedico
- “Il Melograno” di Como (T.N.P.E.E.)
- “Coop Attivamente” di Como
- Studio Ati Payroll
- Reggio Children
- Istituto “Teresa Ciceri” di Como per l’invio delle tirocinanti
- Liceo “Carlo Porta” di Erba (CO) per l’invio delle tirocinanti
- La Nostra Famiglia di Bosisio Parini per l’invio delle tirocinanti
- Università Cattolica ed Università Bicocca di Milano per l’invio delle tirocinanti
- Associazione Amicinsieme – Onlus -

La Cooperativa, nell’ottica di fornire il miglior servizio ai propri utenti, seleziona inoltre i fornitori dando uguale peso, nel processo di valutazione, alla qualità e al prezzo. Questo permette alla Cooperativa di contenere i costi, garantendo allo stesso tempo la qualità dei prodotti e dei servizi acquistati.

Il C.d.A. valuta con costante attenzione i fornitori in termini di qualità, di puntualità ed efficienza. I controlli sono finalizzati a consolidare con gli stessi un rapporto di partnership.

Numerosi sono i fornitori di prodotti e servizi di cui si avvale la Cooperativa per lo svolgimento delle sue attività ormai consolidati negli anni.

- Genesi, responsabile della cucina interna
- Studio di Consulenza del Lavoro Frisoni e Bisceglie Como
- Studio Anzani consulenza amministrativa

## VOLONTARI

La Cooperativa è una struttura aperta al territorio, al mondo del volontariato, ai contributi e agli scambi con altre realtà locali che operano nel settore.

All'interno della struttura è attiva la presenza di volontari che ciclicamente rappresentano una risorsa umana ed economica molto preziosa.

Già nell'ultimo periodo alcune forme di collaborazione erano andate a diminuire, in particolare per quanto riguarda l'organizzazione ed il supporto ad eventi per i bambini o la manutenzione ordinaria, nel 2020 l'emergenza Covid ha quasi del tutto azzerato questo spazio di collaborazione, che è desiderio della cooperativa ricostruire, individuando le forme migliori.

Proseguono comunque altre forme di collaborazione volte a sostenere altre attività della scuola come la gestione amministrativa, gestionale per software, sito internet. Nell'anno 2020 i corsi extrascolastici sono stati annullati per via dell'epidemia Covid 19.

Questi servizi volontari, nella logica della gratuità e del bene comune, contribuiscono a dare un servizio completo, umano e qualitativamente significativo agli utenti e permettono un risparmio di costi. La diminuzione della disponibilità di volontari porta inevitabilmente a una contrazione dei servizi da offrire e alla fornitura di altri da parte di società esterne con relativo aumento dei costi da sostenere (gestione informatica, amministrativa, manutenzione ordinaria).

## ATTIVITA' E PROGETTI

I numerosi progetti normalmente realizzati dalla Cooperativa nel 2020 sono stati quasi del tutto cancellati per l'Epidemia Covid 19, riportiamo una sintesi di quanto avvenuto:

- Atelier della Creta tenuto da Maurizio De Rosa - sospeso
- Corso Extrascolastico di Danza Classica - sospeso
- Corso Extrascolastico Arti Circensi - sospeso
- Corso Extrascolastico di Hip Hop - sospeso
- Corso extrascolastico di Danza Moderna - sospeso
- Corso extrascolastico di Gioca Judo - sospeso
- Corso di musica – sospeso
- Serate informative per i genitori tenute da una psicologa
- Camp estivo – da giugno 2020 non appena l'epidemia l'ha concesso e individuando i protocolli di sicurezza necessari
- Screening logopedico
- Lingua inglese fin dalla sezione primavera
- LEAD (Legami Educativi A Distanza)
- Progetto Scambio con “ragazzi” di Amicinsieme

## LA NOSTRA IDEA DI SOLIDARIETÀ

Siamo una realtà molto attenta al prossimo, ecco perché nel nostro piccolo, partecipiamo a delle iniziative solidali apprezzate e condivise dai genitori.

- Dal 2016 raccogliamo **tappi di plastica e sughero** che vengono raccolti periodicamente dai volontari dell'Associazione Malattie del Sangue Onlus Ematologia Ospedale Niguarda Ca' Granda e portati ad un'azienda di Lissone. Il ricavato viene usato per sostenere la ricerca per sconfiggere leucemie, linfomi e mielomi.
- Tutto il cibo, quando non consumato, viene portato presso la **mensa dei poveri** di Cantù: quello di poter contribuire anche in questo senso ad aiutare parte della comunità limitrofa, risulta essere un nostro motivo di orgoglio oltre che parte fondamentale alla lotta allo spreco, di cui siamo ferventi promotori.
- Collaborazione con le associazioni del territorio nella raccolta di generi alimentari per il sostegno alle famiglie in difficoltà del comune di Lipomo.

## IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

L'organizzazione e il funzionamento della Cooperativa sono definiti dallo statuto, che individua le competenze dei diversi organi, riconducibili al Consiglio di Amministrazione (CdA) e all'Assemblea dei Soci.

L'organo di governo e di indirizzo è il CdA, i cui atti assumono la forma "deliberazione" e sono sottoposti al controllo secondo quanto stabilito dalla legislazione vigente.

## GLI STAKEHOLDER

La Cooperativa si relaziona con molteplici soggetti, che possono essere classificati in gruppi composti da persone, organizzazioni e comunità che interagiscono con la Cooperativa, influenzandone l'agire. Sono i cosiddetti *stakeholder*, letteralmente "portatori di interesse".

Gli Stakeholder possono essere:

INTERNI	ESTERNI
<ul style="list-style-type: none"><li>• Soci</li><li>• Lavoratori dipendenti</li><li>• Collaboratori e consulenti</li><li>• Volontari del servizio civile</li><li>• Tirocinanti</li><li>• Stagisti</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Destinatari dei servizi (minori e famiglie)</li><li>• Pubbliche amministrazioni</li><li>• Privati</li><li>• Regione, Provincia e Comune</li><li>• Aziende per servizi sanitari</li><li>• Cooperative sociali dei territori</li><li>• Consorzi</li><li>• Comunità locale (cittadini, famiglie, parrocchie, enti)</li><li>• Fornitori di beni e servizi</li><li>• Banche e assicurazioni</li></ul>

## IL BILANCIO ECONOMICO

Il consuntivo dell'esercizio 2020 chiude con un avanzo d'esercizio di Euro 485,00.

Di seguito vengono illustrati – in forma aggregata e semplificata – i dati di bilancio che hanno portato a questo risultato.

### LE ENTRATE

Entrate per rette	Euro	303.139
Contributi	Euro	241.400
5x1000	Euro	7.333
Donazioni	Euro	2.065
<b>Totale</b>	<b>Euro</b>	<b>553.937</b>

La quasi totalità delle entrate è costituita da rette e da contributi ministeriali e per convenzione con il Comune di Lipomo.

Poiché ai calcoli del bilancio economico fanno capo anni scolastici differenti, con le tabelle a seguire abbiamo cercato di rendere più chiari i valori e il confronto con l'anno precedente con lo scopo della totale trasparenza nei confronti di soci e utenti.

### Ricavi da rette e servizi - Donazioni

Ricavi per rette e Servizi	Anno 2020		Anno 2019		Differenza	
Infanzia	€	183.218	€	239.167	€	-55.949
Primavera	€	43.150	€	84.726	€	-41.576
Nido	€	52.780	€	97.295	€	-44.515
Centro estivo	€	22.552	€	20.910	€	€ 1.642
Corsi Extrascolastici	€	1.439	€	11.497	€	-10.058
Formazione alle Scuole	€	0	€	4.350	€	-4.350
Donazioni	€	2.065	€	1.670	€	395

La diminuzione dei ricavi da rette e servizi è da imputare alla sospensione dei servizi in presenza imposta dall'emergenza Covid 19. Rette e i contributi sono le uniche fonti di ricavo per la nostra cooperativa. L'imposta chiusura dei servizi in presenza ed il lockdown generalizzato a quasi tutte le attività ha subito posto l'attenzione alle difficoltà anche economiche che avrebbero vissuto tutte le famiglie dei nostri iscritti e la conseguente impossibilità a poter versare le rette. Trattandosi di evento eccezionale il consiglio di amministrazione a sua volta aveva incertezze totali anche sull'eventualità di stanziamenti di fondi e contributi alle scuole paritarie di cui Nidoscuola fa parte.

Le quote sono state ricalcolate al minimo per poter garantire la sopravvivenza di Nidoscuola in questa particolare situazione e la sua riapertura integrale appena la normativa lo permettesse. Per le sezioni nido/primavera l'importo mensile richiesto è stato ricalcolato in euro € 165,00 per i residenti e €270,00 ai non residenti, differenza dettata dall'utilizzo dei fondi comunali a favore degli iscritti residenti. In caso di secondo iscritto residente la quota richiesta è stata di € 135,00. Per le sezioni infanzia (area 3-4-5) l'importo mensile richiesto è stato ricalcolato in € 55 ,00 mensili per le famiglie residenti e € 90,00 mensili alle famiglie non residenti sul territorio comunale.

Ringraziamo tutte le famiglie che hanno compreso la situazione e le ragioni delle richieste di quote a sostegno di Nidoscuola nonostante l'imposta sospensione dei servizi in presenza. Si rendere noto che non tutte le quote sono state incassate; in particolar modo parte delle sezioni uscenti di area 5 dell'anno scolastico 2019/2020 per un importo di € 1.250,00.

L'incremento di euro 1.642,00 dei ricavi per cento estivo è dovuto all'aumento della quota settimanale richiesta per l'anno 2020 rispetto alla quota 2019. Aumento imputabile alla nuova organizzazione in "gruppo bolla" richiesta dalla normativa per la riapertura dei servizi estivi in presenza. Il nuovo servizio ha previsto un notevole incremento del numero del personale coinvolto per la gestione in piccoli gruppi di bambini, prevedendo il rapporto 1 insegnante = 1 gruppo max 5 bambini. Tutte le famiglie hanno potuto accedere al bonus centri estivi promosso da INPS.

Con innumerevoli difficoltà anche di riorganizzazioni strutturali, Nidoscuola è ripartito offrendo il servizio in presenza per il centro estivo di Luglio 2020. La ripartenza estiva ha gettato le basi per la riorganizzazione del "nuovo" anno scolastico 2020/21 iniziato puntualmente con Settembre.

## Contributi

ANNO		2020	2019	Differenza
<b>CONTRIBUTI</b>	€	<b>248.734</b>	<b>198.816</b>	<b>49.918</b>
<b>Comune di Lipomo</b>	€	<b>126.630</b>	<b>91.538</b>	€ 35.092
<b>nello specifico:</b>				
- <i>Convenzione</i>	€	67.010	53.217	€ 13.793
- <i>Assistenza Educativa</i>	€	1.920	4.224	€ -2.304
- <i>Diritto allo studio</i>	€	5400	5.400	€ 0
- <i>Fondo 06 2019</i>	€	21.039	28.697	€ -7.658
- <i>Fondo 06 2020</i>	€	20.862	-	€ 20.862
- <i>Contributo Covid</i>	€	10.399	-	€ 10.399
5x1000		7.333	3.236	4.097
Contributo fondo perduto emerg.Covid		2.222	-	2.222
Contributi in conto esercizio	€	500	5.233	€ -4733
Regione Lombardia	€	7.441	7.441	€ 0
<b>Ministero I.U.R.</b>		<b>95.532</b>	<b>75.621</b>	<b>19.911</b>
<b>nello specifico:</b>				
- <i>Acconto/saldo</i>	€	76.559	75.621	€ 938
- <i>Contributo sostegno economico</i>	€	15.280	-	15.280
- <i>Contributo didattica a distanza</i>	€	169	-	169
- <i>Contr.da altra scuola</i>	€	3.109	-	3.109

- <i>Puizia straordinaria</i>	€	415	-	€	415
<b>Sezione Primavera</b>	€	6.730	7.744	€	-1014
<b>Gruppo Genitori</b>	€	1.785	3.895	€	-2110
<b>Proventi vari e arrot.</b>		558	4.108		-3.550

In merito ai contributi ricevuti dal Comune di Lipomo: da convenzione per gli iscritti residenti la cooperativa ha usufruito del contributo previsto per l'anno 2020. Il contributo per il fondo 0/6 relativo al 2019 e l'acconto di parte di quello del 2020 sono stati destinati, sempre su indicazione del Comune di Lipomo, ai maggiori costi sostenuti per la gestione dell'emergenza permettendo di ridurre al minimo le quote mensili durante la sospensione del periodo in presenza per l'anno scolastico 19/20. Per l'anno scolastico 20/21 i fondi 0/6 hanno permesso di integrare i costi derivanti all'ampliamento del periodo orario di permanenza al Nidoscuola offerto degli iscritti, mantenendo invariato l'importo delle rette rispetto al periodo precedente l'emergenza e azzerando di fatti tutti i costi di prescuola e doposcuola sempre presenti negli anni passati. Fornire alle famiglie e agli iscritti uno spazio sicuro, purchè nuovo e diverso, dove poter creare relazioni tra i bambini è stato lo scopo principale del periodo emergenziale. Un ulteriore contributo straordinario per emergenza covid di euro € 10.399,00 è stato destinato a parte delle spese necessarie per le variazioni strutturali e l'applicazione dei protocolli per la riapertura in sicurezza. Attraverso i decreti sostegni, data la riduzione di fatturato rispetto al 2019, la cooperativa ha ricevuto € 2.222,00 quale contributo a fondo perduto.

Il Miur ha destinato alla cooperativa € 15.280,40 come sostegno economico per far fronte alla riduzione delle rette nei periodi di emergenza.

## LE USCITE

Costi per materie prime	Euro	10.440
Costi per servizi e consulenze	Euro	114.469
Costi per godimento beni di terzi	Euro	2.505
Costi per il personale	Euro	398.618
Ammortamenti	Euro	10.204
Oneri diversi di gestione	Euro	17.250
<b>Totale</b>	<b>Euro</b>	<b>553.487</b>

## Costi

ANNO	2020	2019	Differenza
<b>Materie prime</b>	<b>€ 10.440</b>	<b>€ 13.422</b>	<b>€ -2.982</b>
-Materiale didattico	€ 1.443 €	1.900 €	- 457
-Materiale di consumo	€ 6.783 €	5.825 €	958
-Materiale pulizie	€ 743 €	1.120 €	- 377
-Merci e attrezz.	€ 1.426 €	2.772 €	-1.346
-Cancelleria	€ 45 €	1.806 €	-1.760
<b>Servizi e consulenze</b>	<b>€ €114.469 €</b>	<b>€ € 161.612 €</b>	<b>€-47.143</b>
Servizi esterni	€ 1.117	6.814 €	-5.697
Fornitura Pasti	€ 65.777 €	90.494 €	-24.717
Trasporti	€ 524 €	2.565 €	-2.041
Utenza metano	€ 13.909 €	8.051 €	5.858
Utenza acqua	€ 661 €	599 €	62
Riparaz.manutenzioni impianti e macchinari	€ 2.924 €	7.519 €	-4.595
Terreni e fabbricati	€ 1.293 €	1.543 €	- 250
Monit. Infestanti	€ 409 €	- €	409
Laboratorio analisi	€ 344 €	- €	344
Sanificazioni esterne	€ 604 €	- €	604
Proced.prevenz.covid	€ 2.484 €	- €	2.484
Assicurazioni	€ 1.542 €	931 €	611
Spese servizi bancari	€ 514 €	575 €	- 61
Spese postali	€ 109 €	130 €	- 21
Spese telef/internet	€ 1.716 €	2.196 €	- 480
Costi indeducibili	€ - €	240 €	- 240
<b>Servizi e consulenze</b>	<b>€ €114.469 €</b>	<b>€ € 161.612 €</b>	<b>€-47.143</b>

Così suddivisi:

Servizi esterni	€ 1.117	6.814	€ -5.697
Fornitura Pasti	€ 65.777	€ 90.494	€ -24.717
Trasporti	€ 524	€ 2.565	€ -2.041
Utenza metano	€ 13.909	€ 8.051	€ 5.858
Utenza acqua	€ 661	€ 599	€ 62
Riparaz.manutenzioni impianti e macchinari	€ 2.924	€ 7.519	€ -4.595
Terreni e fabbricati	€ 1.293	€ 1.543	€ - 250
Monit. Infestanti	€ 409	€ -	€ 409
Laboratorio analisi	€ 344	€ -	€ 344
Sanificazioni esterne	€ 604	€ -	€ 604
Proced.prevenz.covid	€ 2.484	€ -	€ 2.484
Assicurazioni	€ 1.542	€ 931	€ 611
Spese servizi bancari	€ 514	€ 575	€ - 61
Spese postali	€ 109	€ 130	€ - 21
Spese telef/internet	€ 1.716	€ 2.196	€ - 480
Costi indeducibili	€ -	€ 240	€ - 240

Tra le spese per servizi le più rilevanti sono quelle relative a:

\* servizi esterni, pari ad euro 486,87 si riferiscono alle prestazioni dei professionisti per la realizzazione personale extra scolastico. Il decremento, da euro 4602.60 del 2019, pari a euro 4.115,73 è legato alla cancellazione dell'attività imposta dalle nuove regole del gruppo bolla e i conseguenti protocolli.

\* fornitura dei pasti, pari ad euro 65.776,97. Il decremento, da euro 90.494,44 del 2019, pari a euro 24.717,47 è strettamente legato al periodo di sospensione dei servizi in presenza, da Marzo a fine Giugno, imposto dal Lockdown pandemico e alla riduzione delle sezioni da settembre 2020 per l'anno scolastico 20/21.

\* somministrazione gas, pari ad euro 13.908,62. L'incremento, da euro 8.051,91 del 2019, pari a euro 5.856,71 è conseguenza della voltura del contratto di somministrazione Gas avvenuta a nel marzo 2019. La spesa precedentemente era sostenuta dal Comune di Lipomo, ora a carico del NidoScuola. Negli anni precedenti le spese sostenute per le utenze venivano comunque detratte da l'importo della convenzione. Nel 2020 l'importo della convenzione è stato erogato completamente senza trattenute.

\*manutenzioni e riparazioni, pari ad euro 4.217,44. Il decremento deriva dalla scelta di limitare al minimo i costi allo stretto necessario. Durante il mese di ottobre, grazie alla disponibilità di diversi papà volontari, si è potuto comunque riordinare e sistemare l'ampia zona verde che circonda il nidoScuola con l'importante potatura di grosse piante, riducendo il costo dell'attività a soli 550,00 derivato dallo smaltimento del verde rimosso. Nasce così quello che è stato denominato "progetto giardino". A tutti i papà volontari porghiamo i più calorosi ringraziamenti !

\*costi controlli e prevenzione covid, pari ad euro 3.841,29. Il costo, nato nel periodo settembre/dicembre 2020, è scaturito dalle nuove procedure richieste per la riapertura dei servizi.

<b>Consulenze</b>						
Consulenze e collaborazioni tecniche	€	5.765	€	17.368	€	-11.603
Consulenza del lavoro	€	3.004	€	1.045	€	1.959
Consulenze x corsi extra scolastici	€	700	€	10.795	€	-10.095
Consulenze contabili	€	7.676	€	7.536	€	140
Aggiorn/consul Profess.	€	2.096	€	2.408	€	- 312
Visite mediche dipend.	€	1.300	€	800	€	500

\* consulenze e collaborazioni tecniche, pari ad euro 5.765,20 comprensivi di costi relativi a consulenze con Psicologa, Logopedista, Atelierista e psicomotricità. Il decremento da euro 17.367,64 del 2019, pari a euro 11.602,44 è strettamente legato al periodo di sospensione dei servizi in presenza, da Marzo a fine Giugno, imposto dal Lockdown pandemico oltre che all'impossibilità di programmazione e organizzazione dei laboratori dovuta alle nuove imposizioni del cosiddetto "gruppo bolla". Le consulenze sono così state ridotte (come elencato a pag.13) alla spesa minima al fine di ottenere un equilibrio confortevole e sicuro per gli iscritti nella nuova riorganizzazione.

\*consulenza del lavoro, pari ad euro 3.004,00. L'aumento da euro 1045,00 comprende i costi per le procedure di formazione e prevenzione covid del personale, il costo per sanificazioni giornaliere e i materiali per igiene e pulizia. Rimane comunque una voce di costo contenuta perché in parte prestata gratuitamente dallo studio professionale di un socio volontario della cooperativa per le prestazioni ordinarie.

\*consulenze x corsi extra-scolastici pomeridiani, pari ad euro 700,00. Il decremento è relativo alla cancellazione della proposta in fase iniziale del lockdown e non più fornita per l'impossibilità di gestione con la nuova riorganizzazione in "gruppi bolla".

\*aggiornamenti e consulenze professionali, pari ad euro 2096,30. Per l'importo di euro 731,39 è riferibile alla formazione Reggio Children iniziata precedentemente al periodo pandemico. L'interruzione del percorso di formazione iniziato negli scorsi anni si è resa necessaria ed inevitabile con la sospensione dei servizi in presenza e l'impossibilità di organizzare incontri e trasferte imposta dal Lockdown. Riteniamo sia necessario, non appena possibile, riprendere il percorso interrotto. Grazie alla formazione acquisita il personale di nido scuola ha mantenuto l'insegnamento del Reggio approach. La quota restante, pari ad euro 1364,91 è stata destinata alla formazione per la conoscenza, prevenzione, riconoscimento e gestione di Sars-covid19

\* visite mediche dei dipendenti, pari a euro 1.300,00. L'incremento, da euro 800,00 del 2019, pari a euro 500,00 si è reso necessario per la sicurezza del personale e a cascata degli iscritti.

<b>Costi per il Personale</b>	€	398.618	€	475.477	€	-76.859
-------------------------------	---	---------	---	---------	---	---------

Il costo del personale, pari ad euro 398.618,18 è sempre la voce più rilevante del bilancio economico. Il decremento, da euro 475.477,11 del 2019, pari a euro 76.858,93 è dovuto al ricorso agli ammortizzatori sociali durante il periodo di sospensione dei servizi in presenza.

<b>Oneri diversi di gestione</b>	€	17.250	€	7.006	€	10.244
----------------------------------	---	--------	---	-------	---	--------

Contributi associativi		767		2.589		-1.822
------------------------	--	-----	--	-------	--	--------

Perdite su crediti		15.280		2.611		12.669
--------------------	--	--------	--	-------	--	--------

Sopravv.pass e altre		1.202		1.805		- 603
----------------------	--	-------	--	-------	--	-------

Tra gli oneri di gestione, pari ad euro 17.250,03 si evidenzia la voce perdite su crediti per la cifra di euro 15.280,40. L'importo, che vede un incremento da euro 2.611,39 presente nel 2019, pari ad euro 12.669,01 è compensato dal contributo straordinario pari alla stessa cifra, ricevuto da Miur a sostegno delle difficoltà economiche causate dalla pandemia.